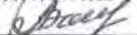


«ПРИНЯТО»

общим собранием работников

ГБОУ СОШ № 10

Председатель собрания

 Л.Р. Эшматова

«02» октября 2012г. Протокол №5

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ СОШ № 10

Е.В. Дмитриева

«04» октября 2012г. Приказ №109/10-од



**Дополнения и изменения в Положение
об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок работникам
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы № 10 города
Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области**

Дополнить П. 1.1. :

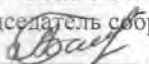
от 03 февраля 2012 г. № 38, от 25 сентября 2012 г. № 475.

П.3.2. Изложить в новой редакции: Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения состоит из:

1) базового фонда в размере не менее 80% от фонда оплаты труда работников, который включает: фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере не менее 56,75% от базового фонда; фонд оплаты труда прочего персонала (административно-хозяйственный персонал, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс в соответствии с учебным планом, и учебно-вспомогательный персонал) в размере не более 20,25% от базового фонда; специальный фонд оплаты труда в размере не более 23% от базового фонда, который включает: доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников; выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам; выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников; выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования; компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;

2) стимулирующего фонда в размере не более 20% от фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты), в том числе руководителю общеобразовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения утверждаются министерством образования и науки Самарской области. Размер стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем (учредителями).

Данные изменения вступают в силу с 01.10.2012г.

«ПРИНЯТО» -
общим собранием работников
ГБОУ СОШ № 10
Председатель собрания

Л.Р. Эшматова
«24» декабря 2012г. Протокол №6



Дополнения и изменения в Положение об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 10 города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области

Дополнить П. 1.1.: от 12 декабря 2012 г. № 739.

П.3.2. Изложить в новой редакции:

Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения состоит из:

1) базового фонда в размере не менее 80% от фонда оплаты труда работников, который включает: фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере не менее 57,74% от базового фонда; фонд оплаты труда прочего персонала (административно-хозяйственный персонал, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс в соответствии с учебным планом, и учебно-вспомогательный персонал) в размере не более 19,26% от базового фонда; специальный фонд оплаты труда в размере не более 23% от базового фонда, который включает: доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников; выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам; выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников; выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования; компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;

2) стимулирующего фонда в размере не более 20% от фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты), в том числе руководителю общеобразовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения утверждаются министерством образования и науки Самарской области. Размер стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем (учредителями).

П. 5.2. Исключить фразу: «отсутствие дисциплинарных взысканий».

Данные изменения вступают в силу с 01.12.2012г.

«ПРИНЯТО»

общим собранием работников

ГБОУ СОШ № 10

Председатель собрания

 Л.Р. Эшматова

«23» мая 2013г. Протокол №3



Директор ГБОУ СОШ № 10

Е.В. Дмитриева

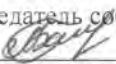
«24» мая 2013г. Приказ № 69/8-од

Дополнения и изменения в Положение об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 10 города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области

В связи с введением в действие п.17 постановления Правительства Самарской области от 21 марта 2013г. №107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» с 01.09.2013г.

П.3.2. Изложить в новой редакции: Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения состоит из:

- 1) базового фонда в размере не менее 79% от фонда оплаты труда работников, который включает: фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере не менее 58,99% от базового фонда; фонд оплаты труда прочего персонала (административно-хозяйственный персонал, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс в соответствии с учебным планом, и учебно-вспомогательный персонал) в размере не более 18,01% от базового фонда; специальный фонд оплаты труда в размере не более 23% от базового фонда, который включает: доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников; выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам; выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников; выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, почетное звание Российской Федерации, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования; компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;
- 2) стимулирующего фонда в размере не более 21% от фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты), в том числе руководителю общеобразовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения утверждаются министерством образования и науки Самарской области. Размер стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем (учредителями).

«ПРИНЯТО»
Общим собранием работников
ГБОУ СОШ № 10
Председатель собрания
 Л.Р. Эшматова
«27» января 2014г. Протокол №1



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБОУ СОШ № 10
Е.В. Дмитриева
«27» января 2014г. Приказ №7/2-ол

Изменения в Положение об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 10 города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области

П. 1.1. Изложить в новой редакции:

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области», изменениями, внесенными постановлениями Правительства Самарской области от 21.06.2006г. № 83, от 27 июля 2007г. № 118, от 11 июня 2008г. № 201, от 29.10.2010г. № 563, от 14.04.2011г. № 119, от 26.05.2011г. № 204, от 12.10.2011г. № 578, 27.10.2011г. №702, от 03 февраля 2012 г. № 38, от 25 сентября 2012 г. № 475, от 12 декабря 2012 г. № 739, постановлением Правительства Самарской области от 21 марта 2013г. №107 «О повышении заработной платы отдельным категориям работников образовательных учреждений и внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», постановлением Правительства Самарской области от 22.01.2014г. №25 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

П. 1.3. Изложить в новой редакции:

1.3. Порядок и условия выплаты заработной платы, порядок установления доплат и надбавок работникам СПДС регулируется ПОЛОЖЕНИЕМ об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 10 города Жигулевска городского округа Жигулевск структурных подразделений детских садов «Аленушка», «Колокольчик», «Светлячок», «Ягодка» и ПОЛОЖЕНИЕМ о материальном стимулировании работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 10 города Жигулевска городского округа Жигулевск структурных подразделений детских садов «Аленушка», «Колокольчик», «Светлячок», «Ягодка», проходящих процедуры согласования на общих собраниях трудовых коллективов СПДС, утверждаемых приказом директора Школы.

В п. 3.1. В абзаце «Структура ФОТ педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс с учащимися, находящимися на индивидуальном обучении по медицинским и социально-педагогическим показаниям, включает в себя базовый фонд в

«...мере не менее 90% и стимулирующий фонд в размере не более 10% от ФОТ» заменить
«...фры «90» на «88,3» и «10» на «11,7».

П.3.2. Изложить в новой редакции:

Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения состоит из:
1) базового фонда в размере не менее 78,66% от фонда оплаты труда работников, который включает:

фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере не менее 59,18% от базового фонда;

фонд оплаты труда прочего персонала (административно-хозяйственный персонал, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс в соответствии с учебным планом, и учебно-вспомогательный персонал) в размере не более 19% от базового фонда;

специальный фонд оплаты труда в размере не более 21,82% от базового фонда, который включает:

доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

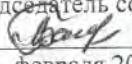
выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, полученный за достижения в сфере образования;

компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;

2) стимулирующего фонда в размере не более 21,34% от фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты), в том числе руководителю общеобразовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения утверждаются министерством образования и науки Самарской области. Размер стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем (учредителями).

Пункт 4.2.5 читать в новой редакции: компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством РФ за вредные и опасные условия труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда, которую проводит специализированная организация (т. е. организация, имеющая право проводить специальную оценку условий труда) в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ.

Данные изменения вступают в силу с 01.01.2014г.

«ПРИНЯТО»
общим собранием работников
ГБОУ СОШ № 10
Председатель собрания
 Л.Р. Эшматова
«20» февраля 2014г. Протокол №2



Изменения в Положение об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 10 города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области

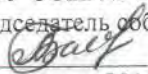
Дополнить п . 1.1: постановлением Правительства Самарской области от 17.02.2014г. № 79
«О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

В п. 3.6. добавить абзац: «Предельный уровень соотношения средней заработной платы
руководителя общеобразовательного учреждения и средней заработной платы работников
образовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового
обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 4».

В п. 4.2. Удалить из названия скобки и цифры (23%).

Добавить П. 4.2.7. Доплаты за увеличение объема работы и расширение зоны обслуживания
(ст. 151 ТК РФ): в связи с увеличением ГЗ, штатного расписания; с организацией работы
школы в две смены; с организацией занятий учащихся старшей школы по 6-ти дневной
неделе; сотрудничество с организациями, расширяющими возможности ГБОУ СОШ № 10 в
реализации уставных целей; организация электронного документооборота; обслуживание
компьютерной техники; перспективное планирование финансово-хозяйственной
деятельности; разработка мероприятий по обеспечению режима экономии; организационные
мероприятия по периодическим медицинским осмотрам; выполнение работ по соблюдению
антитеррористического законодательства; контроль за выполнением антикоррупционного
законодательства; сопровождение учащихся с ОВЗ; сопровождение одаренных учащихся;
сопровождение учащихся группы риска.

Данные изменения вступают в силу с 01.01.2014г.

«ПРИНЯТО»
общим собранием работников
ГБОУ СОШ № 10
Председатель собрания
 Л.Р. Эшматова
«28» августа 2015г. Протокол №2




«ПРИТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБОУ СОШ № 10
Е.В. Дмитриева
«31» августа 2015г. Приказ № 22/1-од

**Изменения в Положение
об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок работникам
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы № 10 города
Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области**

В связи с присвоением ГБОУ СОШ № 10 имени полного кавалера ордена Славы Петра Георгиевича Макарова, регистрацией Устава (новой редакции) 20.05.2015г., выдачей лицензии № 5689 от 15 июня 2015 г. серия 63Л01 № 0001209 и свидетельства о государственной аккредитации № 131-15 от 29 июня 2015 г. серия 63А01 № 0000143 в локальные акты внесены изменения в наименования школы и структурных подразделений детских садов:

- государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа №10 имени полного кавалера ордена Славы Петра Георгиевича Макарова города Жигулевска городского округа Жигулевск;
- государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа №10 имени полного кавалера ордена Славы Петра Георгиевича Макарова города Жигулевска городского округа Жигулевск структурные подразделения детские сады «Аленушка», «Светлячок», «Ягодка».

«ПРИНЯТО»
общим собранием работников
ГБОУ СОШ № 10
Председатели собрания
 Л.Р. Эшматова
«21» марта 2016г. Протокол №2



**Изменения в Положение
об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок работникам
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы № 10 имени
полного кавалера ордена Славы Петра Георгиевича Макарова
города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области**

П. 1.1. дополнить:

Постановление правительства Самарской области от 31.12.2015 № 917 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области и признании утратившим силу постановления Правительства Самарской области от 27.11.2013г. № 690».

п. 3.1 изложить в новой редакции:

Структура ФОТ педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс с учащимися на индивидуальном обучении по медицинским и социально-педагогическим показаниям, включает в себя базовый фонд в размере не менее 88,3% и стимулирующий фонд в размере не более 11,7% от ФОТ. На средства, направленные на реализацию адаптированных общеобразовательных программ для обучающихся с ОВЗ (ограниченные возможности здоровья), формируется индивидуальный учебный план (с учетом рекомендаций ПМПК (психолого-медико-педагогической комиссии), а для детей-инвалидов с учетом индивидуальной программы реабилитации инвалида), который утверждается приказом директора ГБОУ СОШ № 10 2 раза в год (сентябрь, январь).

Базовый фонд состоит из:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 77% от базовой части фонда оплаты труда;
- специальный фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 11,3% от базовой части фонда оплаты труда.

П. 3.2. Изложить в новой редакции:

Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения состоит из:

базового фонда в размере 78,66% от фонда оплаты труда работников, который включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в первых классах в соответствии с учебным планом, в размере 59,78% от базового фонда;
- фонд оплаты прочего персонала (административно-хозяйственный персонал, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс в соответствии с учебным планом, и учебно-вспомогательный персонал) в размере 18,41% от базового фонда;
- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс во вторых-четвертых классах в соответствии с учебным планом, в размере 59,72% от базового фонда;
- фонд оплаты прочего персонала (административно-хозяйственный персонал, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс в соответствии с учебным планом, и учебно-вспомогательный персонал) в размере 18,47% от базового фонда;
- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в пятых классах в соответствии с учебным планом, в размере 59,65% от базового фонда;

- фонд оплаты прочего персонала (административно-хозяйственный персонал, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс в соответствии с учебным планом, и учебно-вспомогательный персонал) в размере 18,54% от базового фонда;

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в шестых классах в соответствии с учебным планом, в размере 59,63% от базового фонда;

- фонд оплаты прочего персонала (административно-хозяйственный персонал, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс в соответствии с учебным планом, и учебно-вспомогательный персонал) в размере 18,56% от базового фонда;

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в седьмых классах в соответствии с учебным планом, в размере 59,61% от базового фонда;

- фонд оплаты прочего персонала (административно-хозяйственный персонал, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс в соответствии с учебным планом, и учебно-вспомогательный персонал) в размере 18,58% от базового фонда;

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в восьмых-девятых классах в соответствии с учебным планом на основе ФГОС, в размере 59,60% от базового фонда;

- фонд оплаты прочего персонала (административно-хозяйственный персонал, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс в соответствии с учебным планом, и учебно-вспомогательный персонал) в размере 18,59% от базового фонда;

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в восьмых-девятых классах в соответствии с учебным планом на основе ГОС, в размере 59,52% от базового фонда;

- фонд оплаты прочего персонала (административно-хозяйственный персонал, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс в соответствии с учебным планом, и учебно-вспомогательный персонал) в размере 18,67% от базового фонда;

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в десятых-одиннадцатых классах в соответствии с учебным планом с углубленным изучением отдельных предметов (профильное обучение), в размере 59,52% от базового фонда;

- фонд оплаты прочего персонала (административно-хозяйственный персонал, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс в соответствии с учебным планом, и учебно-вспомогательный персонал) в размере 18,67% от базового фонда;

- специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базового фонда, который включает:

доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;


выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, полученный за достижения в сфере образования;

компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособие по временной нетрудоспособности, выплачиваемое работодателем.


2) стимулирующего фонда в размере 21,34% от фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты), в том числе руководителю общеобразовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного образования утверждаются министерством образования и науки

Самарской области. Размер стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем (учредителями).

Данные изменения вступают в силу с 01.01.2016г.

«ПРИНЯТО»
общим собранием работников
ГБОУ СОШ № 10
Председатель собрания
 Л.Р. Эшматова
«3» октября 2016г. Протокол №3



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБОУ СОШ № 10
 Е.В. Дмитриева
«4» октября 2016г. Приказ №21/1-од

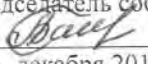
**Изменения в Положение
об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок работникам
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы № 10 имени
полного кавалера ордена Славы Петра Георгиевича Макарова
города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области**

п. 2.5. изложить в новой редакции:

Заработная плата за первую половину месяца выплачивается в виде аванса 24 числа месяца, за вторую половину месяца 08 числа месяца следующего за расчетным. Выплата заработной платы осуществляется наличными средствами, безналичными перечислениями (по заявлению работника).

Размер аванса в счет заработной платы работника, устанавливается в размере гарантированной заработной платы (без учета премий, доплат, целевых выплат) за отработанные дни первой половины месяца на основании представленного табеля учета рабочего времени.

Данные изменения вступают в силу с 01.10.2016г.

«ПРИНЯТО»
общим собранием работников
ГБОУ СОШ № 10
Председатель собрания
 Л.Р. Эшматова
«26» декабря 2016г. Протокол №4



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБОУ СОШ № 10
Е.В. Дмитриева
«27» декабря 2016г. Приказ №76/4-од

**Изменения в Положение
об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок работникам
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы № 10 имени
полного кавалера ордена Славы Петра Георгиевича Макарова
города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области**

В п.1.1. добавить постановление Правительства Самарской области 20.12.2016г. № 773 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».

П. 3.1 изложить в новой редакции:

Структура ФОТ педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс с учащимися на индивидуальном обучении по медицинским и социально-педагогическим показаниям, включает в себя базовый фонд в размере не менее 78,66% и стимулирующий фонд в размере не более 21,34% от ФОТ.

Базовый фонд состоит из:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 93,45% от базовой части фонда оплаты труда;
- специальный фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 6,55% от базовой части фонда оплаты труда.

П. 3.2. изложить в новой редакции:

Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения состоит из:

- 1) базового фонда в размере не менее 78,66% от фонда оплаты труда работников, который включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в первых классах в соответствии с учебным планом, в размере 57,37% от базового фонда;

фонд оплаты прочего персонала (административно-хозяйственный персонал, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс в соответствии

доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, полученный за достижения в сфере образования;

компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособие по временной нетрудоспособности, выплачиваемое работодателем.

2) стимулирующего фонда в размере 21,34% от фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты), в том числе руководителю общеобразовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного образования утверждаются министерством образования и науки Самарской области. Размер стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем (учредителями).

Абзац 3 п. 3.5. изложить в новой редакции:

Средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается два раза в год, по состоянию на 01 января и на 01 сентября, по формуле

$$Сч = \frac{\text{ФОТпед.} \times \text{УД}}{(\text{сумма } a_i b_i)},$$

где Сч – средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

ФОТпед. – фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

(сумма $a_i b_i$) – сумма ученикочасов в соответствии с учебным планом;

a_i - количество учащихся в классе;

b_i – количество часов в год в соответствии с учебным планом в классе на одного обучающегося;

i – переменное значение, обозначающее 1-й, 2-й, ..., 11-й классы;

УД – количество дней в учебном году, но не более 245 дней;

365 – количество дней в году.

Данные изменения вступают в силу с 01.01.2017г.

«ПРИНЯТО»

общим собранием работников

ГБОУ СОШ № 10

Председатель собрания

 Л.Р. Эшматова

«6» февраля 2017г. Протокол №1

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ СОШ № 10

 Е.В. Дмитриева

«7» февраля 2017г. Приказ №18/2-од



Изменения в Положение

об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 10 имени полного кавалера ордена Славы Петра Георгиевича Макарова города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области

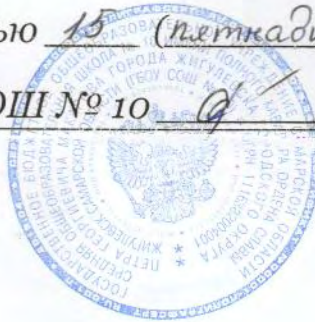
В п.1.1. добавить постановление Правительства Самарской области 01.02.2017г. № 62 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

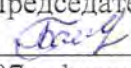
В п. 3.7. добавить абзац: «Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников общеобразовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 3».

Данные изменения вступают в силу с 01.01.2017г.

В данном документе прошито, пронумеровано
и скреплено печатью 15 (пятнадцать) листов.

Директор ГБОУ СОШ № 10  Е.В. Дмитриева



«ПРИНЯТО»
общим собранием работников
ГБОУ СОШ № 10
Председатель собрания
 Л.Р. Эшматова
«07» февраля 2018г. Протокол № 1

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ГБОУ СОШ № 10
Е.В. Дмитриева
«08» февраля 2018г. Приказ № 23/4-од



**Изменения в Положение
об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок работникам
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы № 10 имени
полного кавалера ордена Славы Петра Георгиевича Макарова
города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области**

В п.1.1. добавить

Постановлением Правительства Самарской области от 08.12.2017 № 798 «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы», Постановлением Правительства Самарской области от 02.02.2018 № 57 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 01.09.2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».

П. 3.1 изложить в новой редакции:

Структура ФОТ педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс с учащимися на индивидуальном обучении по медицинским и социально-педагогическим показаниям, включает в себя базовый фонд в размере 81,76% и стимулирующий фонд в размере 18,24% от ФОТ.

Базовый фонд состоит из:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 93,45% от базовой части фонда оплаты труда;
- специальный фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, в размере 6,55% от базовой части фонда оплаты труда.

П. 3.2. изложить в новой редакции:

Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения состоит из:

- 2) базового фонда в размере 81,76% от фонда оплаты труда работников, который включает:

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в первых классах в соответствии с учебным планом, в размере 56,85% от базового фонда;

фонд оплаты прочего персонала (административно-хозяйственный персонал, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс в соответствии

с учебным планом, и учебно-вспомогательный персонал) в размере 21,34% от базового фонда;

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс во вторых-четвертых классах в соответствии с учебным планом, в размере 57,09% от базового фонда;

фонд оплаты прочего персонала (административно-хозяйственный персонал, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс в соответствии с учебным планом, и учебно-вспомогательный персонал) в размере 21,09% от базового фонда;

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в пятых классах в соответствии с учебным планом, в размере 58,70% от базового фонда;

фонд оплаты прочего персонала (административно-хозяйственный персонал, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс в соответствии с учебным планом, и учебно-вспомогательный персонал) в размере 19,48% от базового фонда;

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в шестых классах в соответствии с учебным планом, в размере 58,70% от базового фонда;

фонд оплаты прочего персонала (административно-хозяйственный персонал, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс в соответствии с учебным планом, и учебно-вспомогательный персонал) в размере 19,49% от базового фонда;

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в седьмых классах в соответствии с учебным планом, в размере 58,69% от базового фонда;

фонд оплаты прочего персонала (административно-хозяйственный персонал, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс в соответствии с учебным планом, и учебно-вспомогательный персонал) в размере 19,49% от базового фонда;

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в восьмых-девятых классах в соответствии с учебным планом на основе ФГОС, в размере 58,69% от базового фонда;

фонд оплаты прочего персонала (административно-хозяйственный персонал, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс в соответствии с учебным планом, и учебно-вспомогательный персонал) в размере 19,49% от базового фонда;

- фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в десятых-одиннадцатых классах в соответствии с учебным планом с углубленным изучением отдельных предметов (профильное обучение), в размере 58,64% от базового фонда;

фонд оплаты прочего персонала (административно-хозяйственный персонал, педагогический персонал, не осуществляющий образовательный процесс в соответствии с учебным планом, и учебно-вспомогательный персонал) в размере 19,54% от базового фонда;

специальный фонд оплаты труда в размере 21,81% от базового фонда, который включает: доплаты педагогическим работникам за классное руководство и работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, полученный за достижения в сфере образования;

компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособие по временной нетрудоспособности, выплачиваемое работодателем.

2) стимулирующего фонда в размере 18,24% от фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения, который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты), в том числе руководителю общеобразовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного образования утверждаются министерством образования и науки Самарской области. Размер стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем (учредителями).

Данные изменения вступают в силу с 01.01.2018г.